

Contrat d'occupation étudiant

Entre (nom, adresse de l'employeur), employeur représenté par et (nom, adresse de l'étudiant) étudiant né à (lieu) le (date) / Il a été conclu un contrat d'occupation d'étudiant selon les modalités suivantes: - L'employeur prend à son service l'étudiant en qualité de (employé ou ouvrier)

1. Le contrat prend cours le (date) // et se termine le (date) //
2. Le lieu de l'exécution du contrat se trouve à
3. L'étudiant est engagé pour exercer la fonction de
4. L'étudiant s'engage à travailler heures par jours à raison de jours par semaine
5. La rémunération de l'étudiant est fixée à € par (heure, jour ou mois) sur base de (base de calcul de la rémunération) l'indice de (année) (+ éventuellement frais et logement)
6. La rémunération sera payée le (date) // au moyen de virement postal ou bancaire sur le compte n° -
7. La loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs est applicable au présent contrat.
8. Les 3 premiers jours de travail effectif sont considérés comme période d'essai.
9. Le lieu où sera logé l'étudiant (si l'employeur s'engage à fournir un logement à l'étudiant) est situé à .
10. L'entreprise de l'employeur ressortit à la Commission paritaire n° (intitulé) -
11. La journée de travail commence à h et se termine à h
 1. Un repos d'une durée de est prévu à h
 2. Le(s) jour(s) d'arrêt régulier du travail est (sont) le(s)
12. Monsieur/Madame (nom) désigné(e) pour donner les premiers soins, en application du Règlement général pour la protection du travail, se trouve(lieu). Pour l'atteindre, il faut - En cas de besoin, une boîte de secours est à la disposition du personnel (lieu)
13. Les représentants des travailleurs au sein du conseil d'entreprise sont: (noms) On peut les contacter au (lieu) -
14. Les représentants des travailleurs au sein du comité de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail sont: (noms) On peut les contacter au (lieu) - Les membres de la délégation syndicale sont: On peut les contacter au (lieu)
15. Le service médical de l'entreprise ou interentreprises s'appelle Adresse: Téléphone - L'employeur relève de la direction de du Contrôle des Lois Sociales du SPF Emploi Adresse Téléphone - Fait en 2 exemplaires ¹⁾ à (lieu) le (date) // Signature de l'étudiant - Signature de l'employeur -

Depuis le 1er janvier 2003, tout employeur engageant du personnel doit effectuer une formalité indispensable au plus tard au moment de l'engagement : la déclaration immédiate à l'emploi (Dimona).

Références

- <https://www.mysocialesecurity.be/student/fr/salaire/index.html>
- <http://www.jeminforme.be/index.php/travail/job-etudiant/le-contrat-d-occupation-etudiant-c-est-quoi>
- http://www.jeminforme.be/images/travailetudiant/modele_contrat_etudiant_IJ2014.pdf
- <http://www.emploi.belgique.be/defaultTab.aspx?id=41944#AutoAncher7>

1)

Un exemplaire pour l'étudiant et un exemplaire pour l'employeur.

From:

<https://wiki.educode.be/> - **Accompagner l'école face aux défis du numérique**

Permanent link:

https://wiki.educode.be/doku.php/structures/educode_asbl/gestion/contrat_de_travail_etudiant

Last update: **2020/04/15 08:41**

